

Labor and Human Rights Policy

Labor and Human Rights Policy



1 GENERAL

1.1 Commitment

We are committed to respect human rights and labor standards and follow the principles of

- the Universal Declaration of Human Rights
- the International Bill of Human Rights
- the International Labor Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

We actively participate in the United Nations Global Compact and we pursue opportunities to support human rights where we can make a positive impact.

1.2 Coverage

This Policy applies to the ECKART Division including the entities it owns and the entities in which it holds a majority interest.

1.3 Expectations

If any employee believes that someone is violating this Labor & Human Rights Policy or the law, they are asked to report it immediately to their manager, Human Resources or the ALTANA Whistleblower Hotline.

ECKART expects its business partners and other parties whose own impacts may be directly linked to ECKART's operations, products, or services to respect and not infringe upon human rights.

1.4 Implementation Mechanism

The Management Board is responsible for ensuring adherence to these commitments.

Our Management Review Process ensures that we regularly review and update the progress on our efforts and communicate the results regularly through our Corporate Social Responsibility (CSR) report and other communication tools.

If we identify that we have caused or directly contributed to adverse human rights impacts, we engage in appropriate remediation processes either on our own or in cooperation with other stakeholders.

As human rights situations may change, we ensure that we respect all human rights and periodically review our human rights priorities.

Additionally, we are in constant contact with our stakeholders (e.g. customers, suppliers, regulatory authorities, insurances, consultants) to continuously learn about their expectations regarding sustainability and update our sustainability strategy accordingly.

No person under the age of fifteen should be employed in full-time employment. If national or local law stipulates a higher age for competing compulsory education or minimum working age, the higher age shall apply.

"Child labor" means any work by a child or young person, unless it is considered acceptable under the ILO Minimum Age Convention 1973 (C138).

No one under eighteen years old shall be employed at night or in hazardous work conditions.

2.3 Forced / Bonded Labor

We do not tolerate the use of forced labor, bonded labor or any other form of modern slavery and human trafficking.

No one shall be subject to work under the menace of any penalty or be forced to deposit money or original documents (such as passports, education certificates) at the start of or during their employment. Employees shall be allowed to move freely at work and have the right to leave the premises during and outside of working hours. We are proactively and progressively engaging with our supply chain on each of these issues.

2.4 No harsh or inhuman treatment/Harassment

We fully agree with the values set forth in the ALTANA Code of Conduct.

All employees have the right to fair, courteous, and respectful treatment by supervisors, co-workers, and colleagues.

Every employee is obligated to respect the personal sphere of other employees. Sexual harassment and the use of violence in any form are prohibited.

2.5 Non-discrimination

We fully agree with the values set forth in the ALTANA Code of Conduct.

No one may be harassed, discriminated against, or treated unfairly based on their ethnic or national origin, skin color, nationality, ancestry, gender, faith or ideology, political views, age, physical constitution, appearance, or sexual orientation.

2.6 Gender Equality

We are committed to gender equality and strive to achieve a gender balance in management positions that reflects the composition of society. For this reason, we promote women in leadership positions.

2.7 Protection of Citizens in Local Communities

In line with our corporate policy we act responsibly towards neighboring societies, safeguard the rights of indigenous people and landowners, and treat all members of society fairly and with dignity and respect.

If we use security services to protect our operations, we ensure that international guidelines and standards for the use of force are respected.

2.8 Employment Relationship

We recognize the importance of secure employment for both the individual and for society through a preference for permanent, open ended and direct employment.

We shall not seek to avoid obligations of the employer to dependent workers by disguising what would otherwise be an employment relationship or through the excessive use of temporary or agency labor.

2.9 Freedom of Association and the right to Collective Bargaining

We respect the right of workers to form and join, or not to join, a trade union of their choice and to bargain collectively without fear of reprisals in accordance with the local country regulations.

2.10 Working Conditions and Contract

We will treat all employees fairly and honestly regardless of where they work. Protective clothing, if required, will be provided in sufficient quantity and free of charge.

All employees are entitled to adequate rest breaks, access to restrooms and drinking water at the workplace, and work leave in accordance with the legislation of the country in which they work. Employees receive training on operational hazards and special knowledge required for their job.

2.11 Fair Wages

Our employees are paid a wage in accordance with all applicable legislation and local market conditions and provide all legally mandated benefits.

2.12 Health and Safety

We believe that all injuries and occupational illnesses, as well as safety and environmental incidents are preventable. The health of our employees is our top priority. We encourage our employees to pay attention to and follow our safety regulations. Our commitment is set forth in the ECKART Corporate Policy.

The ALTANA Group has several control mechanisms to monitor compliance with the principles of this Policy. Any non-compliance of the Code must be reported to the ECKART CEO, or via the ALTANA whistleblower reporting channel which is accessible at <https://www.altana.intranet/en/company/compliance/whistleblowing.html>.



2 LABOR & HUMAN RIGHTS

2.1 Fundamental Human Rights

In line with our corporate mission and our code of conduct, all employees, regardless of employment form, shall be treated fairly, with dignity and respect, in accordance with fundamental human rights.

We ensure that the working conditions meet the International Labour Organization (ILO) standard and that all our sites worldwide comply with their national laws. Should national law prohibit compliance with ILO Standards, we seek approaches to come as close as possible to these standards.

2.2 Child Labor

We do not use, or support any use of, child labor or other child exploitation. If we identify any incidence of child labor in our industry and region, we will initiate, or participate in, a program to transfer any children involved in child labor into quality education programs.



3 MONITORING



ECKART GmbH
Guentersthal 4
91235 Hartenstein, Germany
Tel +49 9152 77-0
Fax +49 9152 77-7008
info.eckart@altana.com
www.eckart.net

ECKART America Corporation
830 East Erie Street
Painesville, Ohio 44077, USA
Tel +1440 954-7600
Fax +1440 354-6224
Toll-free: 800-556-1111
info.eckart.america.oh@altana.com
www.eckart.net

ECKART Asia Ltd.
Room 701-3, 7th floor C C Wu Building
302-308 Hennessy Road
Wan Chai, Hong Kong
Tel +852 3102 7200
Fax +852 2882 5366
info.eckart.asia@altana.com
www.eckart.net

0/November2021.0

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie



1 ALLGEMEINES

1.1 Verpflichtung

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Standards für Arbeits- und Menschenrechte und halten uns an die Grundsätze der

- Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte
- Internationalen Menschenrechtskonvention
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit

Wir beteiligen uns aktiv am Global Compact der Vereinten Nationen und suchen nach Möglichkeiten, die Menschenrechte an den Stellen zu stärken, an denen wir einen positiven Beitrag leisten können.

1.2 Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für die ECKART Division einschließlich der dazu-gehörigen Unternehmen sowie der Unternehmen, an denen eine Mehrheitsbeteiligung besteht.

1.3 Erwartungen

Wenn ein Mitarbeiter der Meinung ist, dass jemand gegen diese Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie oder das Gesetz verstößt, wird er gebeten, dies unverzüglich seinem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der ALTANA Whistleblower Hotline zu melden.

ECKART erwartet von seinen Geschäftspartnern und anderen Parteien, deren Tätigkeiten direkt mit den Tätigkeiten, Produkten oder Dienstleistungen von ECKART verbunden sein können, dass sie die Menschenrechte respektieren und nicht verletzen.

1.4 Umsetzungsmechanismus

Das Management Board ist dafür verantwortlich, dass diese Verpflichtungen eingehalten werden.

Durch unseren Management-Review-Prozess überprüfen und aktualisieren wir laufend den Fortschritt unserer Bemühungen, und mit unserem Bericht zur Corporate Social Responsibility (CSR) und über andere Kommunikationsinstrumente teilen wir die Ergebnisse regelmäßig mit.

Wenn wir feststellen, dass wir nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte verursacht oder direkt dazu beigetragen haben, leiten wir entweder allein oder in Zusammenarbeit mit anderen Interessengruppen geeignete Abhilfemaßnahmen ein.

Da sich die Menschenrechtslage ändern kann, gewährleisten wir, dass wir alle Menschenrechte achten und regelmäßig unsere Prioritäten im Bereich der Menschenrechte überprüfen.

Darüber hinaus stehen wir in ständigem Kontakt mit unseren Stakeholdern (z. B. Kunden, Lieferanten, Aufsichtsbehörden, Versicherungen und Beratern), um deren Erwartungen in Bezug auf Nachhaltigkeit zu erfahren und unsere Nachhaltigkeitsstrategie entsprechend zu aktualisieren.

Kinder, die arbeiten müssen, in qualitativ hochwertige Bildungsprogramme zu überführen.

Personen unter fünfzehn Jahren dürfen nicht vollzeitbeschäftigt werden. Ist nach nationalem oder lokalem Recht ein höheres Alter für die Erfüllung der Schulpflicht oder ein höheres Mindestarbeitsalter vorgeschrieben, so gilt jeweils das höhere Alter.

„Kinderarbeit“ bedeutet jede Arbeit, die von einem Kind oder einem Jugendlichen verrichtet wird, es sei denn, sie wird im Rahmen der ILO Minimum Age Convention (etwa: Übereinkommen zum Mindestalter) von 1973 (C138) als zulässig erachtet.

Personen unter achtzehn Jahren dürfen nicht nachts oder unter gefährlichen Arbeitsbedingungen beschäftigt werden.

2.3 Zwangsarbeit/Schuldknechtschaft

Wir dulden keine Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder irgendeine andere Form der modernen Sklaverei und des Menschenhandels.

Niemand darf unter Androhung von Strafen zur Arbeit gezwungen werden oder gezwungen werden, zu Beginn oder während des Arbeitsverhältnisses Geld oder Originaldokumente (z. B. Pässe,

Ausbildungsnachweise) zu hinterlegen. Die Mitarbeiter müssen sich am Arbeitsplatz frei bewegen können und haben das Recht, das Gelände während und außerhalb der Arbeitszeit zu verlassen. Wir arbeiten proaktiv und mehr und mehr mit den Partnern in unserer Lieferkette an jedem dieser Punkte.

2.4 Keine raue oder unmenschliche Behandlung/Belästigung

Wir stimmen den im ALTANA Verhaltenskodex dargelegten Werten voll zu.

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf eine faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte, Mitarbeiter und Kollegen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Persönlichkeitssphäre der anderen Mitarbeiter zu respektieren. Sexuelle Belästigung und Gewalt in jeglicher Form sind verboten.

2.5 Gleichbehandlung

Wir stimmen den im ALTANA Verhaltenskodex dargelegten Werten uneingeschränkt zu.

Niemand darf aufgrund seiner ethnischen oder nationalen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seiner Abstammung, seines Geschlechts, seines Glaubens oder seiner Weltanschauung, seiner politischen Ansichten, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution, seines Aussehens oder seiner sexuellen Orientierung belästigt, diskriminiert oder ungerecht behandelt werden.

2.6 Gleichstellung der Geschlechter

Wir sind der Gleichstellung der Geschlechter verpflichtet und streben ein Verhältnis der Geschlechter in Führungspositionen an, das die Zusammensetzung der Gesellschaft widerspiegelt. Aus diesem Grund fördern wir Frauen in Führungspositionen.

2.7 Schutz von Menschen in örtlichen Gemeinschaften

Im Einklang mit unseren Konzernrichtlinien handeln wir verantwortungsbewusst gegenüber nahen Gemeinschaften, schützen die Rechte von Ureinwohnern und Landbesitzern und behandeln alle Mitglieder der Gesellschaft fair sowie mit Würde und Respekt.

Wenn wir Sicherheitsdienste zum Schutz unserer Operationen einsetzen, stellen wir sicher, dass die internationalen Richtlinien und Standards für den Einsatz von Gewalt eingehalten werden.

2.8 Beschäftigungsverhältnis

Wir erkennen die Bedeutung eines sicheren Arbeitsplatzes sowohl für den Einzelnen als auch für die Gesellschaft an, indem wir einer dauerhaften, unbefristeten und direkten Beschäftigung den Vorzug geben.

Wir dürfen nicht versuchen, die Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber abhängigen Arbeitnehmern zu umgehen, indem wir das, was sonst ein Arbeitsverhältnis wäre, verschleiern oder durch den übermäßigen Einsatz von Zeit- oder Leiharbeitern.

2.9 Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, eine Gewerkschaft ihrer Wahl zu gründen und ihr beizutreten oder nicht beizutreten sowie Tarifverhandlungen zu führen, ohne Repressalien befürchten zu müssen, in Übereinstimmung mit den jeweiligen Landesgesetzen.

2.10 Arbeitsbedingungen und Arbeitsvertrag

Wir behandeln alle Mitarbeiter fair und ehrlich, unabhängig davon, wo sie arbeiten. Schutzkleidung wird, falls erforderlich, in ausreichender Menge und kostenlos zur Verfügung gestellt.

Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf angemessene Pausen, Zugang zu Toiletten, Sanitäranlagen und Trinkwasser am Arbeitsplatz sowie auf Arbeitsbefreiung gemäß den Rechtsvorschriften des Landes, in dem sie arbeiten.

Die Mitarbeiter erhalten Schulungen zu Arbeitsrisiken und den für ihre Tätigkeit erforderlichen Spezialkenntnissen.

2.11 Faire Löhne

Unsere Mitarbeiter werden nach den geltenden Gesetzen und den örtlichen Marktbedingungen entlohnt und erhalten alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

2.12 Arbeitsschutz

Wir glauben, dass alle Verletzungen und Berufskrankheiten sowie Sicherheits- und Umweltvorfälle vermeidbar sind. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. Wir halten unsere Mitarbeiter dazu an, unsere Sicherheitsvorschriften zu beachten und zu befolgen. Unsere Verpflichtung ist in der ECKART Corporate Policy festgehalten. attention to and follow our safety regulations. Our commitment is set forth in the ECKART Corporate Policy.

Die ALTANA Gruppe verfügt über mehrere Kontrollmechanismen, um die Einhaltung der Grundsätze dieser Richtlinie zu überprüfen. Jeder Verstoß gegen den Kodex muss dem CEO von ECKART oder über den ALTANA Whistleblower-Meldekanal gemeldet werden, der unter <https://www.altana.intranet/de/company/compliance/whistleblowing.html> zugänglich ist.



2 ARBEITS- & MENSCHENRECHTE

2.1 Grundlegende Menschenrechte

Im Einklang mit unserem Unternehmensleitbild und unserem Verhaltenskodex werden alle Mitarbeiter, unabhängig von der Beschäftigungsform, fair, mit Würde und Respekt und in Übereinstimmung mit den grundlegenden Menschenrechten behandelt.

Wir stellen sicher, dass die Arbeitsbedingungen den Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) entsprechen und dass alle unsere Standorte weltweit die entsprechenden nationalen Gesetze einhalten. Sollte das nationale Recht die Einhaltung der ILO-Standards verbieten, suchen wir nach Möglichkeiten, um diesen Standards so nahe wie möglich kommen.

2.2 Kinderarbeit

Wir setzen keine Kinderarbeit oder andere Formen der Ausbeutung von Kindern ein und unterstützen sie auch nicht. Wenn wir in unserer Branche und Region Kinderarbeit feststellen, werden wir ein Programm initiieren oder uns an einem Programm beteiligen, um alle



3 ÜBERPRÜFUNG



ECKART GmbH
Guentersthal 4
91235 Hartenstein, Germany
Tel +49 9152 77-0
Fax +49 9152 77-7008
info.eckart@altana.com
www.eckart.net

ECKART America Corporation
830 East Erie Street
Painesville, Ohio 44077, USA
Tel +1440 954-7600
Fax +1440 354-6224
Toll-free: 800-556-1111
info.eckart.america.oh@altana.com
www.eckart.net

ECKART Asia Ltd.
Room 701-3, 7th floor C C Wu Building
302-308 Hennessy Road
Wan Chai, Hong Kong
Tel +852 3102 7200
Fax +852 2882 5366
info.eckart.asia@altana.com
www.eckart.net

0/November2021.0